

	PROCESO CAS N° 001-2023 -MPS		MPS-GRH-001	
			Revisión	1
PUESTO: ASITENTE LEGAL I		Emitido	junio-2023	
CÓDIGO N° 005				
I.- GENERALIDADES				
1. Objeto de la convocatoria				
Contratar los servicios de un (01) Asistente legal				
2. Dependencia, unidad orgánica y/o área solicitante				
Sub Gerencia de Registro y Fiscalización Tributaria				
3. Dependencia, encargada de realizar el proceso de contratación				
Gerencia de Recursos Humanos.				
4. Base Legal				
<ul style="list-style-type: none"> a. Decreto Legislativo N°1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios. b. Reglamento del Decreto Legislativo N°1057 que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, Decreto supremo N°075-2008-PCM, modificado por Decreto Supremo N°065-2011-PCM. d. Las demás disposiciones que regulen el contrato Administrativo de Servicios. 				
II.- PERFIL DEL PUESTO				
REQUISITOS		DETALLE		
Formación Académica:	Titulo de Abogado con colegiatura y habilitación vigente.			
Cursos, programas de Especialización y/o conocimientos:	a. <u>Conocimientos Técnicos Principales:</u>			
	<ul style="list-style-type: none"> - Ley de Procedimiento Administrativo General (Ley N° 27444). - Ley de Tributación Municipal Decreto Legislativo N° 776 			
	b. <u>Cursos y/o Diplomado de Especialización:</u>			
<ul style="list-style-type: none"> - Diplomado en Derecho Administrativo y/o Gestion Publica. - Curso de Ética en la función pública - Curso en Tributación Municipal 				
c. <u>Conocimientos en Ofimática e Idiomas:</u>				
<ul style="list-style-type: none"> - Procesador de textos (básico), hojas de cálculo (básico), programa de presentaciones (básico). - Idioma: No requiere. 				
Experiencia:	a. <u>Experiencia general:</u>			
	<ul style="list-style-type: none"> - Mínima de 02 años en el sector publico y/o privado 			
b. <u>Experiencia específica:</u>				
<ul style="list-style-type: none"> - Mínima de 01 año en la función y/o materia 				

Habilidad o Competencias:	- Trabajo en equipo, proactivo, tolerancia a la presión, capacidad de análisis, nivel de comunicadn.
III.- CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO	
<p>3.1 Mision del Puesto Atencion y encargado de filtrar los procesos de fiscalizacion de omisos, subvaluador, sucesion indivisa y otros</p> <p>3.2 Funcion del puesto</p> <p>a) Realizar el filtro y atencion de los procesos de fiscalizacion, de omisos, subvaluador y sucesion indivisa b) Realizar analisis de expedientes administartivos sobre omisos, subvaluador y sucesion indivisa. c) Absolver consultas sobre el procedimiento de los procesos de omisos, subvaluador y sucesion indivisa d) Verificar que los expedientes reúnan los requisitos establecidos y cumplan con el debido procedimiento. e) Coordinar con el Asesor Tributario las pautas para la resolution de los procedimientos. f) Elaborar informes, oficios, proveidos, requerimientos, y documentos afines. g) Otras funciones inherentes al cargo y asignadas por el jefe inmediato.</p>	
IV.- CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO	
	Jr. Enrique Palacios 343 - Casco Urbano
Duration del contrato:	Inicio: 18/07/2023 Termino: 18/12/2023 (renovable según presupuesto y desempeño)
Remuneration mensual:	S/ 2,700.00 (con 00/100 soles). Incluyen los montos y afiliaciones de ley, asi como toda deducción aplicable al trabajador.
Otras condiciones esenciales del contrato:	No tener impedimentos para contratar con el Estado. No tener antecedentes judiciales, policiales, penales o de proceso de determinación de responsabilidades. No tener sanción por falta administrativa vigente. No tener conflictos de intereses con la entidad, a nombre propio o de terceros.


MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE SANTA CRUZ
GERENCIA DE ADMINISTRACION TRIBUTARIA
Abog. Vladimir Y. Suárez Sabino
SUB GERENTE DE REGISTRO Y FISCALIZACION