	MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DEL SANTA						MPS-GF Revisión	1	
CHIMATE			PROCESO CAS N° 001-2	025 -MPS D. L. N° 1	.057		Emitido	Nov-2	
SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN									
Órgano o unidad funcional	Gerer	icia de Adminis	tración Tribut <b>aria</b>						
Unidad Orgánica	Sub G	erencia de Ejec	utoria Coacti <b>va</b>						
Nombre del puesto		Dos (02) ABOGADOS 1							
Dependencia, encargada de rea proceso de contratación	Sub G	erencia de Ejec	utoria Coacti <b>va</b>						
SECCIÓN: FUNCIONES									
MISIÓN DEL PUESTO:							200.00		
Resoiver, Asesorar al Ejecutor Coac	tvio en la atend	ión de los expe	dientes administrativos, resolver o	controversias de ejecución	coactiva que s	e presenten en l	os procedimier	ntos coactiv	
FUNCIONES DEL PUESTO:									
			icitudes de s <b>uspensión</b> del procedi la Ley de Pr <b>ocedimien</b> to de Ejecu						
procedimientos coactivos.		roquerimiento.	s y proveidos del Poder Juidicial, Ir	dacani y TribunalFiccal, pa	ra la continua	ción de los prece	dimientos de	cohranza	
2 coactiva.	respuesta a los	requerimento	s y proveidos dei Podei Jaidiciai, ii	idecopi y Trioditairiscai, pa	ira ia continua	cion de los prece	difficitos de c	CODIAIIZA	
			de descargo o por las Resolucione de pago del porcedimiento coact		interior de un	procedimiento o	ontencioso o r	no contenci	
			el impulso de los procedimientos o						
5 Proyección de resoluciones	de ejecución fo	rzosa de obliga	ciones tribut <b>arias y no</b> tributarias,	medidas cautelares, reque	erimientos de	cobranza.			
6 Verificación y seguimiento	de expedientes	coactivos en el	sistema informático de Administra	ación Tributaria e impulso	de procedimie	nto coactivo.			
7 Informar al ejecutor coactiv	o los avances d	e las labores er	ncomendadas cuando se requiera.						
8 Mantener el registro de las	notificaciones r	ealizadas.							
9 Otras funciones que la jefat									
SECCIÓN: REQUISITO: FORMACIÓN ACADÉMICA	5								
A) Nivel Educativo			B) Grado(s)/situación acadé	mica v carrera/especialio	ad requeride	os	C) Colegia	atura	
,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,	In an analysis	C				Licenciatura	TE	7 [	
	Incompleta	Completa	Egresado(a)	Bachiller	x Titulo/	Licenciatura	Sí x	No L	
Primaria							D) Habilit profesion		
Secundaria									
Técnica Básica (1 ó 2 años)			Formación universitaria en la carrera de Derecho.						
Técnica Superior (3 ó 4 años)									
X Universitaria		x							
			Maestría	Egresado	Grado				
			Doctorado	Egresado	Grado				
			Doctorado	Lgresado	Grado				
Ley de Procedimiento de Ejecución B) Cursos y/o programas de espec				eneral, -Ley N° 27444-Ley o	de Tributación	Municipal Decre	eto legislativo l	N° 776	
*Derecho Tributario * Derecho Ad	ministrativo *E	jecución Coacti	va						
C) Conocimientos de Ofimática e I	diomas/Dialect	os							
orustrics.		Nive	el de dominio	IDIOMAS / DIALECTO		Nivel de	dominio		
OFIMÁTICA	No aplica	Básico	Intermedio Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanza	
Procesador de textos		Х		Inglés					
Hojas de cálculo Programa de presentaciones	-			Quechua Otros (Especificar)				+	
Otros (Especificar)	1			Otros (Especificar)					
Otros (Especificar)				Observaciones:		-			
Otros (Especificar)  EXPERIENCIA									
Experiencia laboral general									
Indique el tiempo total de expe	riencia labora	, ya sea en el	sector públic <b>o o priv</b> ado.						
02 años									
Experiencia laboral específica									
A. Indique el tiempo de experie	ncia específica	requerida en	la función o la materia:						
B. Indique el tiempo de experie	ncia específica	requerida en	el puesto o cargo (precisando	este):					
01 año. Como abogado									
			el sector público:						
	ncia específica	requerida en							
C. Indique el tiempo de experie 01 año									
C. Indique el tiempo de experie 01 año			neriencia, en caso existiera algo	o adicional para el puesto	y/o cargo.				
C. Indique el tiempo de experie 01 año Otros aspectos complementari	ios sobre el re		periencia, en caso existiera algo	o adicional para el puesto	y/o cargo.				
C. Indique el tiempo de experie 01 año Otros aspectos complementario HABILIDADES O COMPETEN	ios sobre el re	quisito de exp		o adicional para el puesto	y/o cargo.				
C. Indique el tiempo de experie 01 año  Otros aspectos complementario  HABILIDADES O COMPETENI  Trabajo en equipo, tolerancia a la	ios sobre el re	quisito de exp		o adicional para el puesto	o y/o cargo.				
C. Indique el tiempo de experie 01 año 01 ros aspectos complementario HABILIDADES O COMPETENI Trabajo en equipo, tolerancia a la REQUISITOS ADICIONALES	ios sobre el re	<b>quisito de exp</b> dad de análisi, r	nivel de comu <b>nicación</b> .	o adicional para el puesto	o y/o cargo.				
C. Indique el tiempo de experie 01 año  Otros aspectos complementario  HABILIDADES O COMPETENI  Trabajo en equipo, tolerancia a la	CIAS presión, capacio	quisito de exp dad de análisi, r alacios 343 - Ca	nivel de comu <b>nicación.</b> Isso Urbano	o adicional para el puesto	o y/o cargo.				
C. Indique el tiempo de experie 01 año 01 ros aspectos complementario HABILIDADES O COMPETENI Trabajo en equipo, tolerancia a la REQUISITOS ADICIONALES	CIAS  Dresión, capación, capación, capación, capación, capación, capación, capación, capación de la composition della co	quisito de exp dad de análisi, r alacios 343 - Ca : Febrero del 20 de Abril del 20	nivel de comunicación. Isso Urbano 125 25	o adicional para el puesto	o y/o cargo.				
C. Indique el tiempo de experie 01 año 01 ros aspectos complementario HABILIDADES O COMPETEN: Trabajo en equipo, tolerancia a la REQUISITOS ADICIONALES Dirección:	CIAS  Dresión, capación, capación, capación, capación, capación, capación, capación, capación de la composition della co	quisito de exp dad de análisi, r alacios 343 - Ca : Febrero del 20 de Abril del 20	nivel de comunicación. Issco Urbano 125	o adicional para el puesto	o y/o cargo.				
C. Indique el tiempo de experie 01 año 01 ros aspectos complementario HABILIDADES O COMPETEN: Trabajo en equipo, tolerancia a la REQUISITOS ADICIONALES Dirección:	Jr. Enrique P Inicio: 10 de Termino: 30 (renovable s	dad de análisi, r alacios 343 - Ca Febrero del 20 de Abril del 20 egún presupue	nivel de comunicación. Isso Urbano 125 25			ción aplicable al	trabajador.		
C. Indique el tiempo de experie 01 año 01 ros aspectos complementarion HABILIDADES O COMPETEN: Trabajo en equipo, tolerancia a la REQUISITOS ADICIONALES Dirección: Duración del contrato:	Jr. Enrique P Inicio: 10 de Termino: 30 (renovable s S/ 3,000 00	quisito de exp  dad de análisi, n  alacios 343 - Ca  Febrero del 26 de Abril del 20 egún presupue  (Tres mil con 00 pedimentos pa	nivel de comunicación. seco Urbano 125 25 sto y desempeño) //100 soles). Incluyen los montos y ra contratar con el Estado.	y afiliaciones de ley, así con	no toda deduc		trabajador.		
C. Indique el tiempo de experie 01 año Otros aspectos complementario HABILIDADES O COMPETENI Trabajo en equipo, tolerancia a la REQUISITOS ADICIONALES Dirección: Duración del contrato: Remuneración mensual: Otras condiciones esenciales del	Jr. Enrique P Inicio: 10 de Irenovable s S/3,000 00 No tener im No tener an	quisito de exp  dad de análisi, i  Febrero del 20 de Abril del 20 egún presupue  (Tres mil con 00 pedimentos pa eccedentes judi	nivel de comunicación.  255 25 25 sto y desempeño)  270 soles). Incluyen los montos y ra contratar con el Estado. ciales, policiales, penales o de pro	y afiliaciones de ley, así con	no toda deduc		trabajador.		
C. Indique el tiempo de experie 01 año Otros aspectos complementario HABILIDADES O COMPETENI Trabajo en equipo, tolerancia a la REQUISITOS ADICIONALES Dirección: Duración del contrato: Remuneración mensual:	CIAS  Jr. Enrique P  Inicio: 10 dc  Termino: 30 (renovable s  S/ 3,000 00  No tener im No tener sa	quisito de exp dad de análisi, n alacios 343 - Ci e Febrero del 26 de Abril del 20 egún presupue (Tres mil con 00 bedimentos pa fecedentes judición por falta i	nivel de comunicación. seco Urbano 125 25 sto y desempeño) //100 soles). Incluyen los montos y ra contratar con el Estado.	y afiliaciones de ley, así con ceso de determinación de l	no toda deduc		trabajador.		

