		MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DEL SANTA						MPS-GRH-001 Revisión 1		
Gridabore			PROCESO CAS N° 001-2025 -MPS D. L. N° 1057						Emitido	Nov-24
SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN										
Órgano o unidad funcional		ncia de Desarrollo								
Unidad Orgánica	Gerencia de Desarrollo Urbano									
Nombre del puesto	ASISTENTE ADMINISTRATIVO II									
Dependencia, encargada de realiz proceso de contratación	Gerencia de Recursos Humanos.									
SECCIÓN: FUNCIONES										
MISIÓN DEL PUESTO:			II - de les est	titulandas da la socia	Lala sellal o ai	avariacial dal car				
Fortalece los procedimientos técnicos FUNCIONES DEL PUESTO:	administrati	vos, en el desarro	olio de las acti	ividades de la mun	псірансас	provincial del sar	11d.			
	noner major	as para los proce	dimientos ad	ministrativos de la	Gerencia	da Desarrollo Urb	300			
			unnentos au	ministrativos de la	Gerendo					
2 Estudiar y emitir opinión técnic										
Realizar, analizar e interpretar Coordinar y ejecutar programa			mudres.							
5 Cargar y descargar los Expedie			a de tramite	Documentario.						
6 Atender consultas de administ										
7 Informar y coordinar los proye			cia de Desarro	ollo Urbano.						
8 Otras labores que designe la G										
SECCIÓN: REQUISITOS										
FORMACIÓN ACADÉMICA										
A) Nivel Educativo			B) Grado(s)	/situación acadé	emica y ca	arrera/especialio	dad requerio	ios	C) Coleg	iatura
It	ncompleta	Completa		Egresado(a)	Х	Bachiller	Título	/Licenciatura	Sí	No x
Primaria									D) Habilit	
Secundaria									profesion	nal
Técnica Básica			Forma	ción universitaria	o tecnica i	en las carreras Arc	quitectura o l	ngenieria en	C	٦,,, [,,
(1 ó 2 años) Técnica Superior			genera	al.					Sí	No x
X (3 ó 4 años)		×								
χ Universitaria		х								
				Maestria		Egresado	Grade	0		
				Doctorado		Egresado	Grad	0		
CONOCIMIENTOS										
A) Conocimientos técnicos principale	s requeridos	para ei puesto (i	No se requie r	e sustentar con do	cumento	s):				
a) Ley N°27444. B) Atención al público.										
C) Base grafica SUNARP										
B) Cursos y/o programas de especiali	tación reque	eridos y sustentac	los con docur	mentos:						
a) Gestión Pública. b) Gestión de seguridad, salud ocupad	ional v med	io ambiante (SSO)	ΜΔ)							
C) Conocimientos de Ofimática e Idio										
		Nivel	de dominio		100			Nivel	de dominio	
OFIMÁTICA	No aplica	Básico	intermed	dio Avanzado		MAS / DIALECTO	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzad
Procesador de textos		Х			Inglé	S		X		
Hojas de cálculo		х			Quec		X			
Programa de presentaciones Otros (Especificar)		X	 			(Especificar)	-			-
Otros (Especificar)										
Otros (Especificar)					Ubse	rvaciones:	<u> </u>			
EXPERIENCIA										
Experiencia laboral general Indique el tiempo total de experie	ncia labora	l, ya sea en el se	ector público	o o privado.						
No menor de dos (03) años										
Experiencia laboral específica								1000		
A. Indique el tiempo de experienc	ia específic	a requerida en l	a función o	la materia:						
B. Indique el tiempo de experienc	a especifica	a requerida en e	ei puesto o i	cargo (precisano	o estej:					
C. Indique el tiempo de experienc	a específica	a requerida en e	el sector púl	blico:						
No menor de un (02) año.										
Otros aspectos complementarios	sobre el re	quisito de expe	riencia, en	caso existiera alg	go adicio	nal para el pues	to y/o cargo	1.		
HABILIDADES O COMPETENCIA	15									
Trabajo en equipo, proactivo, toleran		ón, capacidad de	análisis, nive	l de comunicación						
Capacidad de cumplir metas y objetiv										
REQUISITOS ADICIONALES										
Dirección:	Jr. Enrique P	alacios 343 - Caso	co Urbano							
Duraniés del sectorio		e Febrero del 202 de Abril del 2025								
Duración del contrato:		egún presupuest		io)						
Remuneración mensual:	S/ 2,500 nn	DOS MIL QUINIFA	NTOS con 00/	100 soles). Incluye	n los mon	tos y afiliaciones o	de ley, así cor	no toda deducc	ción aplicable al t	trabajador.
nemuneration mensual:							,		-,	,
Otras condiciones esenciales del		pedimentos para tecedentes judicia			oceso de d	leterminación de i	responsabilid	ades.		
contrato:	No tener antecedentes judiciales, policiales, penales o de proceso de determinación de responsabilidades. No tener sanción por falta administrativa vigente. No tener conflictos de intereses con la entidad, a nombre propio o de terceros.									
	NO tener cor	inictos de interes	es con la ent	iuau, a nombre ρτο	יישוט ט מפ	LETUETUS.				

