	AX		MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DEL SANTA							MPS-GRH-001	
E	STORES IN		PROCESO <b>CAS N°</b> 001-2025 -MPS D. L. N° 1057						Revisión Emitido	Ene-25	
SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN			5 76 15 15 15 15 15 15 15 15 15 15 15 15 15								
Órgano o unidad funcional			Gerencia de Desarrollo Social								
Unidad Orgá			Equipo Funcional Oficina Municipal de Atención a las Personas con Discapacidad - OMAPED								
Nombre del p	, encargada de real		Abogado I								
proceso de co	_	Gereno	Gerencia de Recursos Humanos.								
SECCIÓN: FU							1				
MISIÓN DEL Encargarse de		egal, asesoría, ela	aboración de in	formes orientando	la correcta inter	pretación y aplicación de	la normativa l	egal en los asu	intos normativos, p	procedimient	
y actos admini	strativos.										
	DEL PUESTO:		disannasidad								
			de las personas con discapacidad.								
			ntes solicitudes y procesos legales.								
			lesarrolio de personal y de empleo de las personas con discapacidad.								
	nes inherentes al carg										
SECCIÓN	: REQUISITOS										
FORMACIÓ	N ACADÉMICA										
A) Nivel Educativo				B) Grado(s)/situ	ación académic	ca y carrera/especialida	d requeridos		C) Colegia	tura	
		Incompleta C	ompleta	Egre	sado(a)	Bachiller	X Título,	/Licenciatura	Sí X	No	
	Primaria					Annual Control of the			D) Habilita		
-	Secundaria								profesiona	al	
Técnica Básica				Formación universitaria en la carrera de Derecho.							
	(1 à 2 años) Técnica Superior			No No							
	(3 ó 4 años)	-									
X	Universitaria		X			T - T			- 1		
				Mae	estría	Egresado	Grado		4 1		
				Doct	torado	Egresado	Grado	1			
A) Conocimier		eles requeridos p	ara el puesto i	No se requier <b>e sus</b>	tentar con docui	mentossustentar con doc	umentos):				
	ento Administrativo (										
B) Cursos y/o	programas de especi	alización requeri	idos y sustenta	idos con docum <b>ent</b>	os:						
Gestión Públic											
C) Conocimien	anos . ntos de Ofimática e Id	liomas/Dialector									
C) consenses		1		l de dominio			T	Nive	l de dominio		
OFIMÁTICA		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado	IDIOMAS / DIALECTO	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzad	
Procesador de	textos		X			Inglés	X				
Hojas de cálcu			X			Quechua	Х				
Otros (Especifi	oresentaciones	-	X	_	-	Otros (Especificar) Otros (Especificar)		<u> </u>		-	
Otros (Especifi					<u> </u>						
Otros (Especif	icar)					Observaciones:					
EXPERIENCE	A aboral general										
	mpo total de exper	iencia laboral, y	a sea en el se	ctor público o <b>priv</b>	ado.						
Mínima de 02	años en cargo del sec	ctor público y/o p	orivado.								
Experiencia	aboral específica										
A. Indique el	tiempo de experien	ncia específica re	equerida <b>en l</b> a	a función o la mat	eria:						
R Indique el	tiempo de experien	ria específica re	equerida en e	l puesto o cargo (r	orecisando este	):					
	01 año como abogado		- queriau urre	, passes & co. 80 ()		7-					
	tiempo de experien		equerida <b>en</b> e	l sector público:							
Mínima de 01	año en el sector públ	lico.									
Otros aspect	os complementario	s sobre el requ	isito de exper	ri <mark>encia,</mark> en cas <mark>o ex</mark>	ristiera algo adi	cional para el puesto y,	/o cargo.				
HABILIDAD	ES O COMPETENC	CIAS									
	equipo, proactivo, t		resión canaci	idad de análisis, ni	vel de comunic	ación.					
	S ADICIONALES	To retained a ta p									
	Dirección:	Ir Enrique Pa	lacios 343 - Cas	sco Urbano							
Duración del contrato:		Termino: 30 d	Inicio: 10 de Febrero del 2025 Termino: 30 de Abril del 2025 (renovable según presupuesto y desempeño)								
Remune	eración m <b>ensual:</b>	S/ 3,000.00 (T	/ 3,000.00 (Tres mil con 00/100 soles). Incluyen los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.								
Otras condiciones esenciales del contrato:		No tener ante	No tener impedimentos para contratar con el Estado.  No tener antecedentes judiciales, policiales, penales o de proceso de determinación de responsabilidades.  No tener sanción por falta administrativa vigente.  No tener conflictos de intereses con la entidad, a nombre propio o de terceros.								

