

		MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DEL SANTA																			
		PROCESO CAS N° 002-2025 -MPS D. L. N° 1057																			
		MPS-GRH-001																			
		Revisión	1																		
		Emitido	Mar-25																		
SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN																					
Órgano o unidad funcional	Gerencia de Educación, Cultura y Turismo																				
Unidad Orgánica	Departamento de Cunas Municipales																				
Nombre del puesto	Docentes de nivel inicial - 05 (cinco)																				
Dependencia, encargada de realizar el proceso de contratación	Gerencia de Recursos Humanos.																				
SECCIÓN: FUNCIONES																					
MISIÓN DEL PUESTO:																					
Programar, planificar y ejecutar las sesiones de aprendizajes basadas en la realidad y contexto del grupo de niños y niñas que lidera, logrando aprendizajes significativos que permitan el desarrollo de sus capacidades, competencias y habilidades.																					
FUNCIONES DEL PUESTO:																					
1 Programación de proyectos educativos y elaboración de sesiones de aprendizajes																					
2 Diseñar y propiciar situaciones de aprendizaje																					
3 Realizar seguimiento al progreso y desarrollo de cada estudiante																					
4 Brindar apoyo individualizado a los alumnos y alumnas con necesidades específicas de apoyo educativo																					
5 Crear material didáctico y educativo adaptado a las necesidades de trabajo del alumnado																					
6 Participar en reuniones de coordinación pedagógica y con padres de familia																					
7 Establecer un ambiente de aprendizaje en el aula que sea seguro, estimulante y adecuado para la edad del alumnado																					
8 Elaborar los instrumentos de gestión de la Institución educativa como el PEI, PCI, PAT, RIT																					
9 Atender a los padres de familia que soliciten información sobre el avance académico de su hijo(a)																					
10 Otras actividades que demande su jefatura inmediata y/o la Gerencia de Educación, Cultura y Turismo																					
SECCIÓN: REQUISITOS																					
FORMACIÓN ACADÉMICA																					
A) Nivel Educativo	B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos		C) Colegiatura																		
<table border="1"> <tr> <td></td> <td>Incompleta</td> <td>Completa</td> </tr> <tr> <td>Primaria</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Secundaria</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Técnica Básica (1 ó 2 años)</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Técnica Superior (3 ó 4 años)</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Universitaria</td> <td></td> <td>X</td> </tr> </table>		Incompleta	Completa	Primaria			Secundaria			Técnica Básica (1 ó 2 años)			Técnica Superior (3 ó 4 años)			Universitaria		X	<input type="checkbox"/> Egresado(a) <input type="checkbox"/> Bachiller <input checked="" type="checkbox"/> Título/Licenciatura		Si <input checked="" type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/>
	Incompleta	Completa																			
Primaria																					
Secundaria																					
Técnica Básica (1 ó 2 años)																					
Técnica Superior (3 ó 4 años)																					
Universitaria		X																			
	Formación en la carrera de Educación del nivel inicial, con colegiatura y habilitación vigente.		D) Habilitación profesional Si <input checked="" type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/>																		
	Maestría	Egresado	Grado																		
	Doctorado	Egresado	Grado																		
CONOCIMIENTOS																					
A) Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto (No se requiere sustentar con documentos):																					
Ley General de Educación (Ley N° 28044)																					
Ley general de las personas con discapacidad (Ley N° 29973)																					
Marco del buen desempeño docente																					
B) Cursos y/o programas de especialización requeridos y sustentados con documentos:																					
Desarrollo infantil																					
Estimulación temprana																					
Didáctica pre escolar																					
C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos																					
OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio															
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado												
Procesador de textos		X			Inglés	X															
Hojas de cálculo		X			Quechua	X															
Programa de presentaciones		X			Otros (Especificar)																
Otros (Especificar)					Otros (Especificar)																
Otros (Especificar)					Observaciones:																
Otros (Especificar)																					
EXPERIENCIA																					
Experiencia laboral general																					
Indique el tiempo total de experiencia laboral, ya sea en el sector público o privado.																					
Experiencia de 02 (dos) años en el sector público y/o privado																					
Experiencia laboral específica																					
A. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en la función o la materia:																					
B. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el puesto o cargo (precisando este):																					
Experiencia de 01 (uno) año como docente de nivel inicial																					
C. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el sector público:																					
01 (uno) año																					
<i>Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia, en caso existiera algo adicional para el puesto y/o cargo.</i>																					
HABILIDADES O COMPETENCIAS																					
* Trabajo en equipo, proactivo, tolerancia a la presión, capacidad de análisis, nivel de comunicación.																					
REQUISITOS ADICIONALES																					
Dirección:	Jr. Enrique Palacios 343 - Casco Urbano																				
Duración del contrato:	Inicio: 21 de Abril del 2025 Termino: 30 de Julio del 2025 (renovable según presupuesto y desempeño)																				
Remuneración mensual:	S/ 2,500.00 (Dos mil Quinientos con 00/100 soles). Incluyen los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.																				
Otras condiciones esenciales del contrato:	No tener impedimentos para contratar con el Estado. No tener antecedentes judiciales, policiales, penales o de proceso de determinación de responsabilidades. No tener sanción por falta administrativa vigente. No tener conflictos de intereses con la entidad, a nombre propio o de terceros.																				

