



MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DEL SANTA
PROCESO CAS N° 003-2025 - MPS D. L. N° 1057

MPS-GRH-001
Revisión 1
Emitido Abr-25

SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN

Órgano o unidad funcional	Gerencia de Administración y Finanzas.
Unidad Orgánica	Sub Gerencia de Taller Municipal.
Nombre del puesto	TÉCNICO ADMINISTRATIVO II
Dependencia, encargada de realizar el proceso de contratación	Gerencia de Recursos Humanos.

SECCIÓN: FUNCIONES

MISIÓN DEL PUESTO:

Optimizar, planificar, dirigir, controlar y supervisar las diversas operaciones de mantenimiento de las unidades móviles en el Taller Municipal de la MPS de esta manera gestionar la operatividad vehicular y así puedan atender las necesidades básicas de la comunidad.

FUNCIONES DEL PUESTO:

- 1 Coordinar con la Sub Gerencia del Taller Municipal, operaciones inherentes a la gestión de personal técnico para realizar un trabajo seguro.
- 2 Realizar el control de calidad de los componentes de los equipos y maquinaria.
- 3 Realizar inspecciones de SST al Taller Mecánico
- 4 Realizar actividades de apoyo técnico y administrativo a requerir la sub gerencia del Taller Municipal.
- 5 Realizar otras funciones que le asigne la Sub Gerencia del Taller Municipal.

SECCIÓN: REQUISITOS

FORMACIÓN ACADÉMICA

A) Nivel Educativo	B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos	C) Colegiatura																																																																		
<table><tr><td>☐</td><td>Primaria</td><td>☐</td><td>Incompleta</td><td>☐</td><td>Completa</td></tr><tr><td>☐</td><td>Secundaria</td><td>☐</td><td>☐</td><td>☐</td><td>☐</td></tr><tr><td>☒</td><td>Técnica Básica (1 ó 2 años)</td><td>☐</td><td>☐</td><td>☒</td><td>☐</td></tr><tr><td>☐</td><td>Técnica Superior (3 ó 4 años)</td><td>☐</td><td>☐</td><td>☐</td><td>☐</td></tr><tr><td>☐</td><td>Universitaria</td><td>☐</td><td>☐</td><td>☐</td><td>☐</td></tr></table>	☐	Primaria	☐	Incompleta	☐	Completa	☐	Secundaria	☐	☐	☐	☐	☒	Técnica Básica (1 ó 2 años)	☐	☐	☒	☐	☐	Técnica Superior (3 ó 4 años)	☐	☐	☐	☐	☐	Universitaria	☐	☐	☐	☐	<table><tr><td>☐</td><td>Egresado(a)</td><td>☒</td><td>Bachiller</td><td>☐</td><td>Título/Licenciatura</td></tr><tr><td colspan="6">Formación técnica en las carreras de Mecánica, Energía, Industrial o afines por la formación</td></tr><tr><td>☐</td><td>Maestría</td><td>☐</td><td>Egresado</td><td>☐</td><td>Grado</td></tr><tr><td>☐</td><td>Doctorado</td><td>☐</td><td>Egresado</td><td>☐</td><td>Grado</td></tr></table>	☐	Egresado(a)	☒	Bachiller	☐	Título/Licenciatura	Formación técnica en las carreras de Mecánica, Energía, Industrial o afines por la formación						☐	Maestría	☐	Egresado	☐	Grado	☐	Doctorado	☐	Egresado	☐	Grado	<table><tr><td>Sí</td><td>☐</td><td>No</td><td>☐</td></tr><tr><td colspan="4">D) Habilitación profesional</td></tr><tr><td>Sí</td><td>☐</td><td>No</td><td>☐</td></tr></table>	Sí	☐	No	☐	D) Habilitación profesional				Sí	☐	No	☐
☐	Primaria	☐	Incompleta	☐	Completa																																																															
☐	Secundaria	☐	☐	☐	☐																																																															
☒	Técnica Básica (1 ó 2 años)	☐	☐	☒	☐																																																															
☐	Técnica Superior (3 ó 4 años)	☐	☐	☐	☐																																																															
☐	Universitaria	☐	☐	☐	☐																																																															
☐	Egresado(a)	☒	Bachiller	☐	Título/Licenciatura																																																															
Formación técnica en las carreras de Mecánica, Energía, Industrial o afines por la formación																																																																				
☐	Maestría	☐	Egresado	☐	Grado																																																															
☐	Doctorado	☐	Egresado	☐	Grado																																																															
Sí	☐	No	☐																																																																	
D) Habilitación profesional																																																																				
Sí	☐	No	☐																																																																	

CONOCIMIENTOS

A) Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto (No se requiere sustentar con documentos):

Manejo de indicadores y estadísticas de SST.

B) Cursos y/o programas de especialización requeridos y sustentados con documentos:

C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos		X			Inglés	X			
Hojas de cálculo		X			Quechua				
Programa de presentaciones		X			Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Observaciones:				
Otros (Especificar)									

EXPERIENCIA

Experiencia laboral general

Indique el tiempo total de experiencia laboral, ya sea en el sector público o privado.

No menor de 01 año.

Experiencia laboral específica

A. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en la función o la materia:

B. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el puesto o cargo (precisando este):

C. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el sector público:

06 meses.

Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia, en caso existiera algo adicional para el puesto y/o cargo.

HABILIDADES O COMPETENCIAS

Trabajo en equipo, compañerismo, proactividad, tolerancia al trabajo bajo presión, metódico y ordenado, capacidad de análisis, buena redacción y ortografía.

REQUISITOS ADICIONALES

Dirección:	Jr. Enrique Palacios 343 - Casco Urbano
Duración del contrato:	Inicio: 09 de Junio del 2025 Termino: 31 de Agosto del 2025 (renovable según presupuesto y desempeño)
Remuneración mensual:	S/ 2,000.00 (Dos mil con 00/100 soles). Incluyen los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador, además de todos los incrementos remunerativos producto de negociaciones colectivas centralizadas.
Otras condiciones esenciales del contrato:	No tener impedimentos para contratar con el Estado. No tener antecedentes judiciales, policiales, penales o de proceso de determinación de responsabilidades. No tener sanción por falta administrativa vigente. No tener conflictos de intereses con la entidad, a nombre propio o de terceros.