		PROCESO CAS Nº 003-2025 -MPS D. L. Nº 1057							MPS-GRH-001		
() \(\mathred{H} \) ()									Revisió Emitid	-	1 Abr-25
SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN				= = = = = = = = = = = = = = = = = = = =							
Órgano o unidad funcional	Geren	ncia de Desarrollo	Social								
Unidad Orgánica	Equip	o Funcional Casa	Refugio o	de la Mujer							
Nombre del puesto	Aboga	ido í									
Dependencia, encargada de reali	zar el Geren	ncia de Recursos I	Humanos								
proceso de contratación	Jocien	- Court de l'icedit 303 l	- Idilianos								
SECCIÓN: FUNCIONES MISIÓN DEL PUESTO:											
Encargarse de brindar orientación lega	al, asesoría, el	laboración de info	ormes orie	entando la	correcta interpr	etación y aplicación de la	normativa le	gal en los asuntos	normativo	os, proc	edimiento
actos administrativos.											
FUNCIONES DEL PUESTO:											
Brindar orientacion legal exter	na a personas	victimas de viole	encia								
2 Atender y birndar asesoria resp	pecto de los d	erechos de las vir	ctimas de	violencia a	las personas a	lbergadas					
3 Patrocinar los casos de violen	cias de las per	rsonas albergada	s en cuale	quier etapa	del preoceso y	procurar la culminacion s	atisfactoria c	ie los mismos			
4 Solicitar las medidas de prote	ccion con la fi	nalidad de salvag	guardar la	integridad	fisica, psicolog	ica y sexual de la victima					
5 Realizar seguimiento a las dife	erentes solicit	udes y procesos l	egales								
6 Realizar talleres y/o charlas er	diferentes ce	entros poblados d	le la provi	ncia del Sa	nta						
7 Funciones inherentes al cargo	y asignadas p	or el jefe inmedia	ato.								
SECCIÓN: REQUISITOS	3		-								
FORMACIÓN ACADÉMICA											
A) Nivel Educativo			B) Grad	to(s)/situa	ción académi	ca y carrera/especialid	ad requerid	DS	C) Co	olegiat	ura
	Incomplete	Complete	T	Edros	ado(a)	Bachiller	x Título	/Licenciatura	Sí	х	No
	Incompleta	Completa		Egres	ado(a)	Dacintei	A	Licenciatara			
Primaria									1 2	bilitac	ión
Secundaria									profe	sional	
Técnica Básica			F	ormación	universitaria	en la carrera de Der	echo.		Sí	Х	No
(1 ó 2 años) Técnica Superior	-			0111140101			2012				
(3 ó 4 años)											
X Universitaria		X									
				Maes	tría	Egresado	Grado)			
			1 +								
			1 -			1					
				Docto	orado	Egresado	Grado)			
CONOCIMIENTOS											
A) Conocimientos técnicos principa	les requerido	s para el puesto	(No se re	quiere sus	tentar con doci	imentos):					
Ley Procedimiento Administrativo Ge											
B) Cursos y/o programas de especia	lización requ	eridos y sustenta	ados con	document	0\$:					-	
Gestión Pública. Derecho de Familia y Sucesiones.											
Violencia Familiar y los Derechos Hur	manos.										
C) Conocimientos de Ofimática e Id	iomas/Dialec	tos									
OFIMÁTICA		Nivel	l de domi	nio		IDIOMAS / DIALECTO		Nivel de	e dominio		
OFIMATICA	No aplica	Básico	Inte	rmedio	Avanzado	IDIOPIAS/ DIALECTO	No aplica	Básico	Interme	dio	Avanzad
Procesador de textos		Х				Inglés	Х				
Hojas de cálculo		Х				Quechua	Х				
Programa de presentaciones		Х				Otros (Especificar)					
Otros (Especificar)						Otros (Especificar)					
Otros (Especificar)						Observaciones:					
Otros (Especificar)						1					
EXPERIENCIA Experiencia laboral general											
Indique el tiempo total de experie	ncia laboral	, ya sea en el se	ctor púb	lico o priv	ado.						
02 años en cargo del sector público y											
Experiencia laboral específica											
A. Indique el tiempo de experienc	ia específica	requerida en l a	a funció	n o la mat	eria;						
06 meses asesoramiento legal.											
B. Indique el tiempo de experienc	ia específica	a requerida en e	el puesto	o cargo (precisando es	te):					
No menor de 01 año como abogado. C. Indique el tiempo de experienc	ia específic	a requerida es :	el sector	núhlica-							
O1 año.	copetint			passee.							
Otros aspectos complementario			eriencia,				v/o cargo				
	s sobre el re	equisito de exp		en caso	existiera aigo a	adicional para el puesto	yro cargo.				
		equisito de exp		, en caso	existiera algo a	adicional para el puesto	yro cargo.				
HABILIDADES O COMPETENC	IAS	,						olány c to to			
HABILIDADES O COMPETENC Trabajo en equipo, compañerismo, p	IAS	,	ajo bajo pr					ción y ortografía.			
HABILIDADES O COMPETENC	IAS proactividad, to	olerancia al traba		resión, met				ción y ortografía.			
HABILIDADES O COMPETENC Trabajo en equipo, compañerismo, p	IAS proactividad, to	,		resión, met				ción y ortografía.			
HABILIDADES O COMPETENC Trabajo en equipo, compañerismo, p REQUISITOS ADICIONALES	Jr. Enrique F	olerancia al traba	sco Urber	resión, met				ción y ortografía.			
HABILIDADES O COMPETENC Trabajo en equipo, compañerismo, p REQUISITOS ADICIONALES	Jr. Enrique F Inicio: 09 (Termino: 3	olerancia al traba Palacios 343 - Cas de Junio del 202 11 de Agosto del	eco Urban 25 2025	resión, met	ódico y ordenac			ción y ortografía.			
HABILIDADES O COMPETENC Trabajo en equipo, compañerismo, p REQUISITOS ADICIONALES Dirección:	Jr. Enrique F Inicio: 09 (Termino: 3 (renovable	olerancia al traba Palacios 343 - Cas de Junio del 202 11 de Agosto del 2 según presupu	eco Urber 25 2025 iesto y de	resión, met	ódico y ordenac	io, capacidad de análisis,	buena redac				
HABILIDADES O COMPETENC Trabajo en equipo, compañerismo, p REQUISITOS ADICIONALES Dirección:	Jr. Enrique F Inicio: 09 (Termino: 3 (renovable S/ 3,000.00	olerancia al traba Palacios 343 - Cas de Junio del 202 11 de Agosto del s según presupu (Tres mil con 00/	25 2025 essto y de	resión, met no esempeño s). Incluyen	ódico y ordenac		buena redac		rabajador,	ademá	is de todos
HABILIDADES O COMPETENC Trabajo en equipo, compañerismo, p REQUISITOS ADICIONALES Dirección: Duración del contrato:	Jr. Enrique F Inicio: 09 o Termino: 3 (renovable S/ 3,000.00 incremento	olerancia al traba Palacios 343 - Cas de Junio del 202 11 de Agosto del e según presupu (Tres mil con 00/ s remunerativos j	25 2025 esto y de 100 soles producto	resión, met oo esempeño j). Incluyen de negocia	ódico y ordenac o) los montos y af ciones.	io, capacidad de análisis,	buena redac		rabajador,	ademá	s de todos
HABILIDADES O COMPETENC Trabajo en equipo, compañerismo, p REQUISITOS ADICIONALES Dirección: Duración del contrato: Remuneración mensual:	Jr. Enrique F Inicio: 09 o Termino: 3 (renovable S/ 3,000.00 incremento	olerancia al traba Polocios 343 - Cor de Junio del 202 11 de Agosto del según presupu (Tres mil con 00/ s remunerativos p	25 2025 lesto y de 100 soles producto	resión, met no esempeño s). Incluyen de negocia r con el Est	ódico y ordenac	io, capacidad de análisis, o capacidad de análisis, illaciones de ley, así com	buena redac	ción aplicable al t	rabajador,	ademá	is de todos
HABILIDADES O COMPETENC Trabajo en equipo, compañerismo, p REQUISITOS ADICIONALES Dirección: Duración del contrato:	Jr. Enrique F Inicio: 09 (Termino: 3 (renovable S/ 3,000.00 (incremento No tener am No tener am	olerancia al traba Polocios 343 - Cor de Junio del 202 11 de Agosto del según presupu (Tres mil con 00/ s remunerativos p	25 2025 esto y de 100 soles producto contrata iales, poli (ministrat	resión, met resión, met resempeño s). Incluyen de negocia r con el Est iciales, pen iva vigente.	odico y ordenaciones y afciones. ado. ales o de proce	io, capacidad de análisis, iliaciones de ley, así como so de determinación de re	buena redac	ción aplicable al t	rabajador,	ademá	is de todos

CHIMBOTE